

PRÀCTIQUES NO LABORALS EN EMPRESES

Àrea de Serveis a l'Empresa

OBJECTIU

- **Facilitar una experiència laboral a persones joves amb determinades qualificacions (*) i sense experiència** per tal d'afavorir la seva inserció laboral

(*) Veure "A qui estan adreçades"

QUI LES POT SOL·LICITAR

- Les **empreses i grups empresarials** amb centres de treball a Catalunya

A QUI ESTAN ADREÇADES

- A persones treballadores **desocupades**
- Persones inscrites com a **demandants d'ocupació** a les oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya
- D'entre **18 i 25 anys d'edat**
- Amb **menys de 3 mesos** d'experiència laboral associada a la seva qualificació
- Amb alguna de les següents **qualificacions**:
 1. Titulació universitària
 2. Titulació de formació professional (grau mig o superior)
 2. Titulació del mateix nivell que la titulació de formació professional, corresponent als ensenyaments de formació professional, artístics o esportius
 3. Certificat de professionalitat

EN QUÈ CONSISTEIXEN

- Son **pràctiques que l'empresa ofereix a les persones joves** amb determinades qualificacions, en situació d'atur i sense experiència laboral associada a la seva qualificació
- La durada de les pràctiques estarà compresa **entre 3 i 9 mesos**
- L'empresa retribuirà al participant un mínim del **80% del IPREM** mensual (426,01 € per l'any 2012) en concepte de **beca de suport**, a més de la **cotització a la Seguretat Social** per contingències comunes i professionals corresponents als contractes "per a la formació i l'aprenentatge"
- Les pràctiques no laborals en empreses **no suposaran**, en cap cas, **l'existència de relació laboral** entre l'empresa i la persona que realitza aquestes pràctiques.
- Les empreses **podran incloure** en el conveni de col·laboració **un compromís de contractació** d'aquestes persones joves.

PROCEDIMENT

- L'empresa adreçarà al director/ora de **la Oficina de Treball**, una sol·licitud de subscripció de Conveni de col·laboració on s'inclouran les dades dels **perfils professionals requerits**, el **programa de pràctiques** i les **condicions** d'aquestes, segons model normalitzat que es trobarà en la pàgina web www.oficinadetreball.gencat.cat
- L'empresa subscriurà un **conveni de col·laboració** amb el Servei d'Ocupació de Catalunya per a realitzar pràctiques no laborals en el seu centre de treball.

TERMINI

- El període per sol·licitar la subscripció del conveni romandrà obert tot l'any

COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ

- Les empreses que es **comprometin a contractar** a un mínim del 60% de les persones participants a les pràctiques, podran sol·licitar les **compensacions econòmiques** regulades a l'Ordre TAS 718/2008 i TRE/349/2008
- La compensació podrà suposar un màxim de **6 euros/hora de pràctica i alumne**
- La durada de la contractació serà com a **mínim de 6 mesos**

NORMATIVA

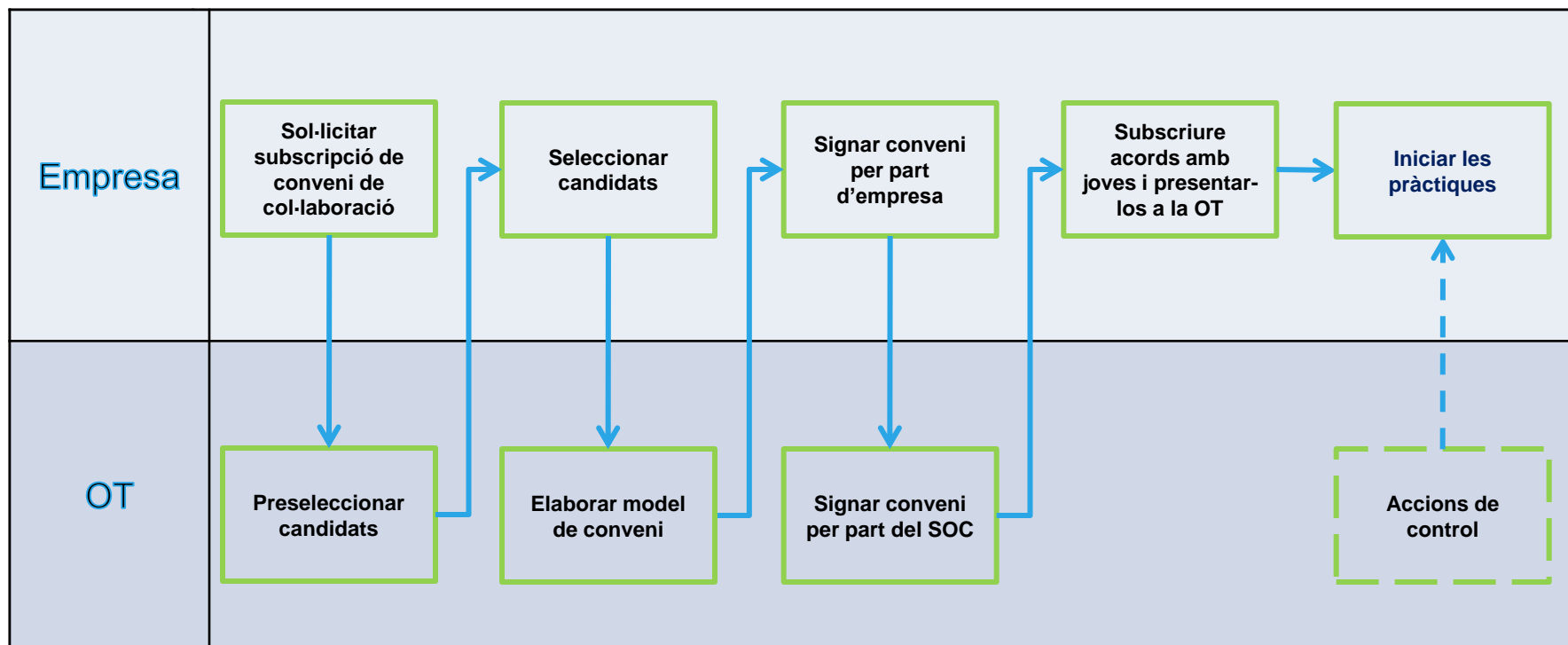
- Reial Decret 1543/2011 de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses

ALTRA INFORMACIÓ D'INTERÈS

Per a més informació:

- Pàgina web www.oficinadetreball.gencat.cat. Es pot accedir al document de *Preguntes més freqüents*
- Directament a les Oficines de Treball
- Contactar amb el/la tècnic/a de prospecció territorial de l'Àrea de Serveis a l'Empresa del Servei d'Ocupació de Catalunya, mitjançant l'adreça electrònica serveisempresa.soc@gencat.cat

CIRCUIT DE TRAMITACIÓ



PREGUNTES FREQUENTS (I)

REQUISITS

➤ Quins requisits ha de complir l'empresa?

- Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions fiscals i davant la Seguretat Social
- Que el centre o centres de treball on es realitzaran les pràctiques siguin instal·lacions adequades a la normativa vigent en matèria de seguretat i higiene i prevenció de riscos laborals

TRÀMITS

➤ Hi ha possibilitat d'establir més d'un acord amb una mateixa persona per a diferents pràctiques?

No. L'objectiu de les pràctiques és que la persona jove participant adquireixi experiència professional associada a la seva titulació. Un cop l'ha adquirida mitjançant unes pràctiques no té cap sentit que torni a participar a un programa de pràctiques no laborals amb el mateix objectiu

➤ Si una empresa té centres de treball en diferents comunitats autònomes, amb qui ha de signar el conveni de col·laboració?

- L'empresa hauria de subscriure un conveni amb el [Servei Públic d'Ocupació Estatal \(SEPE\)](#) només en el cas que es volguessin incloure al mateix conveni diferents programes de pràctiques no laborals a desenvolupar en centres de treball ubicats en més d'una comunitat autònoma. (L'administració competent serà el SOC sempre que els programes de pràctiques es vulguin desenvolupar a centres de treball localitzats a Catalunya.)

➤ Es pot proposar a l'Oficina de Treball alguna persona candidata diferent de les preseleccionades per aquesta?

- Qualsevol proposta s'hauria de realitzar amb caràcter previ a la preselecció per part de l'Oficina de Treball

PREGUNTES FREQUENTS (II)

CONDICIONS

➤ Què és un programa de pràctiques?

- És un programa on s'exposa qui serà el tutor o tutora de les pràctiques, la descripció de les tasques i funcions a realitzar, la descripció de les accions formatives que seran impartides durant les pràctiques, la descripció de les accions del tutor o tutora destinades a orientar professionalment a les persones participants del programa de pràctiques i la descripció de quins seran els criteris observables i mesurables d'avaluació de les pràctiques

➤ El programa de pràctiques ha d'estar relacionat amb la titulació?

- El programa de pràctiques ha d'estar estretament relacionat amb l'ocupació per la qual s'ofereixen les pràctiques. Aquesta ocupació ha d'estar relacionada amb la titulació que es requereix per a la persona participant

➤ Quantes persones poden realitzar les pràctiques?

- No hi ha un límit de persones sempre que el tutor o tutora es responsabilitzi de l'assoliment dels objectius del programa de pràctiques

➤ En el cas que les pràctiques equivalguin a una mitja jornada, com es retribuirien?

- La retribució sempre ha de ser d'un mínim del 80% de l'IPREM mensual. No es contempla l'opció de retribució per mitja jornada degut a que no hi ha relació contractual i la retribució que es paga és en concepte de beca de suport

➤ Què és el compromís de contractació?

- L'empresa es compromet a contractar a un percentatge mínim de les persones joves que realitzaran les pràctiques. Aquest percentatge s'indicarà a la sol·licitud de subscripció de conveni i quedarà reflectit al conveni de col·laboració entre SOC i empresa. El percentatge mínim permès serà del 60% de les persones participants
- Els contractes de treball que es celebrin com a conseqüència del compromís de contractació seran preferentment de caràcter indefinit o, en qualsevol cas, d'una durada no inferior a 6 mesos

➤ Quines són les accions de control que pot realitzar el SOC?

- Les accions de control poden ser :
 - Visites al centre de treball
 - Contactes periòdics amb el/la tutor/a de l'empresa
 - Contactes periòdics amb la persona jove participant